

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ НАУЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ БИБЛИОТЕКА
СЕКТОР ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Заведующим библиотеками,
библиотекарям лечебных,
образовательных учреждений

Уважаемые коллеги!

Сектор организационно-методической работы РНМБ доводит до Вашего сведения информацию о вступивших в силу законодательных документах принятых Народным Советом Донецкой Народной Республики:

- Закон “Об отпусках” от 06 марта 2015 г. № 16-ИНС ,
- Закон “О культуре” от 25.12.2015 г № 98-ИНС.

Нормативно-правовом документе Министерства культуры ДНР:

- Приказ Министерства культуры № 70-ОД от 13.11.2015 г. “Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки”.

Вышеуказанные документы опубликованы на сайте Народного Совета Республики и Министерства культуры ДНР.

1. Закон “Об отпусках” принят Народным Советом Донецкой Народной Республики 06 марта 2015 года

Настоящий **Закон** устанавливает государственные гарантии права работника на отпуск, определяет продолжительность и порядок предоставления ежегодного основного и дополнительных отпусков.

Согласно **Ст. 5 Закона “Об отпусках”** работники в т.ч. и библиотекари имеют право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней за отработанный рабочий год, который отсчитывается со дня заключения трудового договора.

Кроме ежегодного основного отпуска **Ст.6 Закона** установлены также ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ;
- за особый характер работы ;
- работникам с ненормированным рабочим днём.

Продолжительность дополнительных отпусков для отдельных категорий работников определяется нормами **Закона “Об отпусках”** и другими нормативными актами.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных отпусков исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, в случае если они приходятся на период отпуска, в расчёт продолжительности отпуска не включаются.

Кроме основных ежегодных и дополнительных отпусков, данный Закон предусматривает другие виды отпусков:

- отпуск по беременности и родам ;
- отпуск женщинам усыновившим новорожденных детей ;
- отпуск без сохранения заработной платы ;
- учебные и творческие отпуска.

Настоящий закон вступил в силу с момента его опубликования на сайте Народного Совета Республики.

2. Постановлением Народного Совета от 25.12.2015 года принят **Закон “О культуре”**, регламентирующий и определяющий правовые, организационные, экономические и социальные основы деятельности в данной сфере, а также основные принципы государственной политики в области культуры.

Обращаем Ваше внимание на следующие главы и статьи данного Закона:

Гл. 1 Общие положения

Ст. 1 Основные понятия, используемые в настоящем Законе

- даны такие понятия в сфере культуры как : библиотека, библиотечное дело, работник культуры.

Ст. 2. Правовое регулирование отношений в сфере культуры

п. 3 данной статьи гласит о том, что установленные настоящим законом нормы распространяются на всех физических и юридических лиц, осуществляющих деятельность в сфере культуры на территории ДНР, вне зависимости от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Гл. 3 Работники культуры

Ст. 23 Работники в сфере культуры

п.1 Работником культуры может быть как творческий работник, так и *работник учреждения культуры или иное физическое лицо, осуществляющее деятельность в сфере культуры.*

Ст. 24 Социальные гарантии работникам в сфере культуры

Государство гарантирует:

- работу на полную тарифную ставку;
- создание надлежащих условий труда, его оплату;
- правовую, социальную, профессиональную защиту;
- назначение и выплату пенсий;
- другие гарантии, установленные законодательством ДНР.

Заработная плата работника в сфере культуры состоит из должностного оклада (тарифной ставки), а также надбавок и доплат, предусмотренных законодательством.

Условия оплаты труда работников в сфере культуры определяются Советом Министров ДНР.

Работники в сфере культуры, работающие в государственных и муниципальных учреждениях культуры, имеют право на помощь для оздоровления при предоставлении ежегодного отпуска в размере должностного оклада, а также материальную помощь для решения социальных вопросов и доплату за выслугу лет в размерах и порядке, установленном Советом Министров ДНР.

Гл. 4 Деятельность в сфере культуры

Ст. 28 Виды деятельности в сфере культуры

Одним из видов деятельности в области культуры является библиотечная деятельность.

Ст. 35 Библиотечное дело

На территории ДНР создаются государственные и муниципальные библиотеки, образующие сеть базовых общедоступных (публичных) библиотек, а также иные виды библиотек в соответствии с действующим законодательством ДНР, которые своей деятельностью обеспечивают реализацию прав граждан на бесплатное библиотечное обслуживание.

Гл. 6 Культурные ценности, культурное достояние и культурное наследие Донецкой Народной Республики

Ст. 46 Библиотечный, музейный, архивный и иные фонды.

Библиотечные, музейные, архивные и другие фонды формируются и охраняются государством, в соответствии с законодательством ДНР.

Ст. 51 Порядок и основания отчуждения объектов материальной культуры из государственной и муниципальной собственности

Не подлежат отчуждению из государственной собственности, в том числе в порядке приватизации:

- государственные, муниципальные библиотеки, библиотеки образовательных организаций, включая помещения и здания, в которых они расположены.

Настоящий Закон вступил в силу 18 января 2016 года, с момента его опубликования на сайте Народного Совета Республики

3. Оплата труда библиотекарей, вне зависимости от ведомственной принадлежности, осуществляется по нормативным документам Министерства культуры, т.к. библиотекари по роду своей деятельности являются работниками в сфере культуры. Во исполнение п. 6 Постановления Президиума Совета министров ДНР от 18.04.2015 года № 6-4 “Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы” (с изменениями и дополнениями) Министерством культуры Донецкой Народной Республики с целью упорядочения условий оплаты труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры,

которые полностью или частично содержатся (финансируются за счёт бюджетных средств), был разработан и вступил в силу приказ от 13.11.2015 года № 70-ОД “Об оплате труда работников культуры на основе Единой тарифной сетки”.

Пункт 5 данного приказа гласит, что ...”Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим приказом, применяются при исчислении заработной платы работников учреждений, предприятий, заведений и организаций культуры, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счёт бюджетных средств независимо от ведомственного подчинения”

Однако, руководствуясь данным приказом нельзя установить размеры должностных окладов библиотекарей в библиотеках показатели которых ниже показателей предусмотренных для библиотек IV группы, которые являются структурными подразделениями учреждений, предприятий или организаций, так как в таблице 1 приложения 3 пропущена должность библиотекаря.

В связи с чем, Министерством культуры ДНР рекомендовано, на основании Постановления Совета Министров ДНР от 02.06.2014 года № 9-1 “О применении Законов на территории Донецкой Народной Республики в переходный период”, руководствоваться приказом Министерства культуры и туризма Украины от 18.10.2005 года № 745, Табл. 1, Прилож. 3 “Схема тарифних розрядів посад (професій) професіоналів, фахівців, керівників інших структурних підрозділів, технічних службовців і робітників культури” до внесения изменений и дополнений в приказ Министерства культуры ДНР № 70-ОД от 13.11.2015 года. Письмо Министерства культуры ДНР от 21.01.2015 г. № 02-023/62.

Приказ опубликован 04.12.2015 года на официальном сайте Минкультуры (<http://mincult.govdnr.ru/>) и Народной Республики (<http://dnr-online/ru/>).

Подготовлено сектором
организационно-методической работы

Исполнитель Янгирова Е. Ф.
Тел. 093 650 58 07